Добрый день, уважаемые участники ФОРУМА!

Сегодня я хотела бы остановиться на положительных моментах в плане поддержки развития женского предпринимательства и на тех факторах, которые мешают развитию нашего бизнеса.

Казахстан считается страной, где бизнесу созданы в целом благоприятные условия. Согласно отчету Всемирного банка по легкости ведения бизнеса Республика Казахстан заняла 35 место среди 189 стран. Последние 2 года Казахстан возглавляет список из 10 стран, которые добились наибольших успехов в создании благоприятных условий для ведения бизнеса.

Поддержка развития бизнеса в нашей стране касается как мужчин, так и женщин и сегодня мы говорим о равенстве полов, о равных возможностях и равных правах для мужчин и женщин, однако женское предпринимательство – это в основном малый бизнес

и небольшой процент среднего бизнеса, поэтому, поддерживая женское предпринимательство, кроме общих государственных программ поддержки и развития бизнеса, появилась программа микрокредитования женского предпринимательства. Эта программа позволяет женскому предпринимательству продолжить развитие своего бизнеса, либо открыть новое направление бизнеса.

Кроме того, у нас в Казахстане создана новая структура – Палата предпринимателей «Атамекен», которая вносит свою серьезную лепту в решении задач предпринимательства. При создании ЦОПа на базе Палаты предпринимателей начинающие свой бизнес предприниматели, в том числе женщины, могут получить все виды консультаций по открытию предприятия, по кредитованию, вплоть до разработки бизнес – проектов.

Сегодня областной акимат совместно с Палатой предпринимателей рассматривают ряд совместных проектов по расширению спектра различных услуг с учетом специфики и

приоритетов развития региона.

Выделены бюджетные средства на открытие микрофинансовой организации для микрокредитования сельских жителей в районах области.

Фонд ДАМУ проводит обучающие семинары для начинающих свой бизнес, в том числе обучение женщин – предпринимателей, также проводятся Фондом ДАМУ консультации по кредитованию предпринимателей по субсидированию и гарантированию через госпрограммы.

Женщины – предприниматели имеют возможность обучения по программам «Деловые связи» и в Университете Назарбаева с последующей стажировкой за рубежом. Все это конечно направлено на поддержку и развитие предпринимательства, в том числе и женского. Однако наряду с положительными моментами по поддержке женского предпринимательства имеется ряд проблем, которые мешают его развитию.

Традиционно подавляющая часть женского бизнеса оказывается более ограниченной в доступе к экономическим ресурсам (недвижимость, земля, кредиты). Требования, которые предъявляются банками второго уровня к претендентам на финансирование в рамках госпрограмм, вместо возможностей создают для женщин дополнительные барьеры на пути к финансовым ресурсам.

Как уже было сказано выше – женский бизнес – это в основном – малые предприятия, ИП и небольшой процент среднего бизнеса со скромными основными фондами и оборотными средствами, крупные же предприятия, способные выполнять требования банков по кредитованию как правила возглавляются мужчинами.

Поэтому серьезным барьером на пути женского бизнеса выступают взаимоотношения с банками, которые очень долго рассматривают представленные документы, требуя немыслимые справки, отчеты, расчеты, с момента подачи документов в банк проходит шесть и более месяцев, затем требуется залог в два и более раза превышающий сумму кредита и часто имея все документы и залог предприниматель женщина получает отказ, потеряв «уйму» времени, либо ей предлагают коммерческий кредит, ссылаясь на то, что в банке денег по госпрограмме нет.

Я с 1989 года занимаюсь предпринимательской деятельностью, имею достаточно основных средств для залога, однако и мне очень сложно работать с банками.

Последний проект, который мы оформляли в одном из банков более 7 месяцев на сумму 275 млн. тенге, в залог отдали здание склада 8,5 тысяч кв. метров, с независимой оценкой в 2 млн. долл., два действующих магазина и ко всему этому банк потребовал разместить в данном банке депозит на 50 млн. тенге.

Скажите как может получить кредит женщина предприниматель у которой либо нет залогового имущества, либо имеет скромные основные средства?

Что касается гарантирования Фондом Даму, то банки не очень хотят иметь данную гарантию вместо залога.

Второй основной проблемой МСБ среди женщин Казахстана является дефицит кадров, особенно это чувствуется в нашем регионе (нефтяной регион). Как уже было сказано в большом бизнесе, особенно в нефтяном секторе, более высокая з/плата, в малом и среднем более низкая, поэтому нынешняя молодежь не идет на должности менее привлекательные в плане з/платы. И с этим нужно что-то делать. Только все это должно быть на государственном уровне.

Конечно, в нашем государстве благодаря его Президенту Нурсултану Абишевичу Назарбаеву действительно в целом созданы благоприятные условия для ведения бизнеса, однако есть над чем работать, чтобы исключить сложности доступа к финансам, упорядочить работу с кадрами, учитывать гендерные аспекты при разработке программ различного уровня.